

**UCHWAŁA NR II/10/2014**  
**RADY GMINY GOŁYMIN-OŚRODEK**

**z dnia 22 grudnia 2014 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Gołymin – Ośrodek**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2013r, poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 8 ust 2, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014r., poz. 1202) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 z późn. zm.) Rada Gminy Gołymin – Ośrodek uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się z dniem 1 grudnia 2014 r. wynagrodzenie Wójta Gminy Gołymin-Ośrodek w wymiarze miesięcznym w wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze	4200 zł.
2) dodatek funkcyjny	1500 zł.
3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	1710 zł
4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego	840 zł
Łączne wynagrodzenie wynosi	8250 zł

§ 2. Wszelkie zmiany wynagrodzenia wymagają uchwały Rady Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1.12. 2014 r.

Przewodnicząca Rady

  
**Danuta Jadwiga Chojnowska**

## Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia Wójta jest wyłączną kompetencją Rady Gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych:

„Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności- wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy, w drodze uchwały.”

Zasady wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 z późn. zm.)

Wynagrodzenie Wójta Gminy Gołymin-Ośrodek ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem Rady Ministrów, zgodnie z którym Wójt otrzymuje następujące składniki wynagrodzenia:

1. Wynagrodzenie zasadnicze od 4200 zł do 5900 zł.
2. Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego 1900 zł.
3. Dodatek specjalny- co najmniej 20% i nie może przekroczyć 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
4. Dodatek za wieloletnią pracę (stażowe) przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% z miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

Przewodnicząca Rady



**Danuta Jadwiga Chojnowska**